

Зміст

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	3
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	5
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ.....	6
4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	11
5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	11
6. РИЗИКИ.....	14
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....	20
8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ.....	20
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	20
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ.....	21

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «ЛЕНТИ ПРО» (надалі – Товариство, Компанія) є суб'єктом приватного права, корпоративні права якого не емітовані цінними паперами, створене відповідно до вимог та на виконання законодавства України.

Станом на 01.01.2023 та 31.12.2023р власником 100% статутного капіталу Товариства є International Optical House Holding B.V. (Нідерланди).

Основною діяльністю Товариства є оптова торгівля виробами медичного призначення, а саме: лінзами для окулярів для корекції зору, засобами контактної корекції зору та засобами догляду за ними, оправами для окулярів, сонцезахисними окулярами, медичним обладнанням.

Крім продажу товарів, Компанія займається виробництвом пластикових лінз для окулярів у власній лабораторії. Лінзи реалізуються під торговою маркою Lenti Pro.

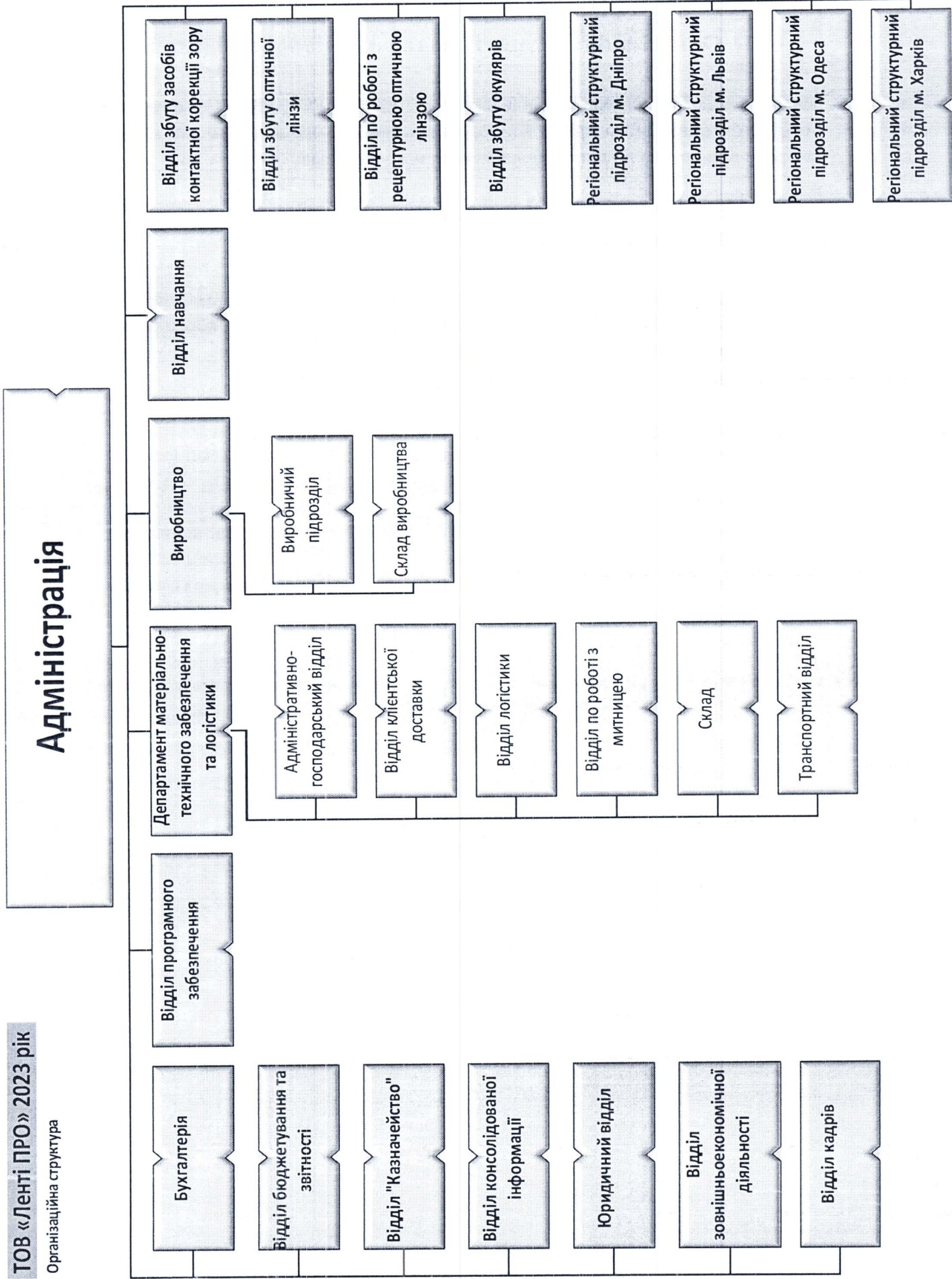
Компанія займає лідируючі позиції на ринку оптичної та контактної корекції зору, є крупним імпортером товарів медичного призначення, сонцезахисних окулярів згідно укладених контрактів та дистриб'юторських угод з такими провідними постачальниками-нерезидентами, як ALCON PHARMACEUTICALS LTD (Швейцарія), BAUSCH + LOMB OPS B.V. (Нідерланди), Signet Armorlite Amera Pte Ltd. (Сінгапур), Essilor Asia (Сінгапур), ESSILOR MANUFACTURING (THAILAND) CO., LTD (Таїланд), Seiko Optical Europe GmbH (Німеччина), LUXOTTICA ITALIA S.R.L. (Італія), KERING EYEWEAR S.P.A. (Італія), SAFILO S.p.A (Італія), Morel France SAS (Франція) та іншими. Товариство має власний автопарк, складське господарство, філії у Дніпрі, Харкові, Львові, Одесі, і постачає товари медичного призначення як для роздрібною мережі Групи Люксоптика, так і для зовнішніх покупців.

Основними сегментами організаційної структури Товариства є хед-офіс, департамент логістики, виробництво, структурні підрозділи у Дніпрі, Одесі, Львові та Харкові.

Схематично організаційна структура наведена нижче.

ТОВ «Ленті ПРО» 2023 рік

Організаційна структура



2. Результати діяльності

Загальні фінансові показники Товариства наведені в таблиці:

(тис. грн)

Показники	2023	2022
Чистий дохід	1 842 873	951 373
Собівартість	-1 111 142	-512 560
Валовий прибуток	731 731	438 813
Торгівельна маржа	40%	46%
Інші операційні доходи	3 988	4 405
Адміністративні витрати	-46 964	-36 904
Витрати на збут	-90 619	-59 082
Інші операційні витрати	-23 460	-30 215
Фінансовий результат від операційної діяльності	574 677	317 017
Інші витрати	-20 211	-15 211
Подаєток на прибуток	-100 709	-53 189
Чистий фінансовий результат (прибуток)	458 257	241 114

Чистий дохід в 2023 році збільшився на 94% в порівнянні з 2022 роком, собівартість реалізованого товару збільшилася на 117%, торгівельна маржа зменшилася на 6%. Таке суттєве збільшення показників зумовлено реорганізацією бізнесу, а саме у 2023 році відбулося приєднання до ТОВ «Ленті Про» трьох пов'язаних юридичних осіб: ТОВ «Гранд Рітейл Кампані», ТОВ «Джей-Оптікс», ТОВ «Нова Віста» та переведення до правонаступника майже всіх контрактів з постачальниками та покупцями ТОВ «Нова Віста». На зростання показників також має вплив зростання валютних курсів, і як наслідок збільшення ціни реалізації товарів та збільшення собівартості запасів.

Операційні витрати в 2023 році зросли на 28% в порівнянні з 2022 роком. Це зумовлено декількома чинниками.

- Середня кількість працівників збільшилась з 180 чол. у 2022р до 208 чол. у 2023р за рахунок реорганізації бізнесу і переведенню співробітників та товарних запасів у 1-му кварталі 2023 року з підприємства ТОВ «Нова Віста» на ТОВ «Ленті Про».
- збільшено складських приміщень, що зумовило збільшення витрат на оплату праці та витрат на оренду

Основними статтями операційних витрат підприємства є :

- Заробітна плага працівників та нарахування ЄСВ – 65 %
- Курсові та біржові витрати – 5 %
- Витрати на транспортування товару та утримання автопарку – 6%
- Амортизація основних засобів та нематеріальних активів – 6%
- Резерв під уцінку та зменшення корисності запасів – 6 %
- Інформаційно консультативні послуги – 2%

Інші витрати в 2023 році збільшились на 33% у порівнянні з 2022 роком та складають 20,2 млн грн за рахунок надання цільової благодійної допомоги БО "ФОНД В.ПІНЧУКА-СОЦІАЛЬНА ІНІЦІАТИВА у сумі 10 млн грн та участі у Благодійному проєкті за ініціативи Президента України Володимира Зеленського "Рятувальна шлюпка для України" через платформу UNITED24 у сумі 10 млн грн. для подолання наслідків підриву Каховської ГЕС.

Зростання чистого прибутку порівняно з 2022 роком відбулось на 90 %.

Детальну інформацію про структуру доходів та витрат Товариства зазначено в Примітках Фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2023р.

3. Ліквідність та зобов'язання

Концептуальною основою фінансової звітності Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2023 року, є Міжнародні Положення (Стандарти) Бухгалтерського Обліку.

Станом на 31.12.2023р. валюта балансу становить 724 802 тис.грн. За 2023 рік валюта балансу збільшилась на 155 092 тис. грн. або на 27,2%.

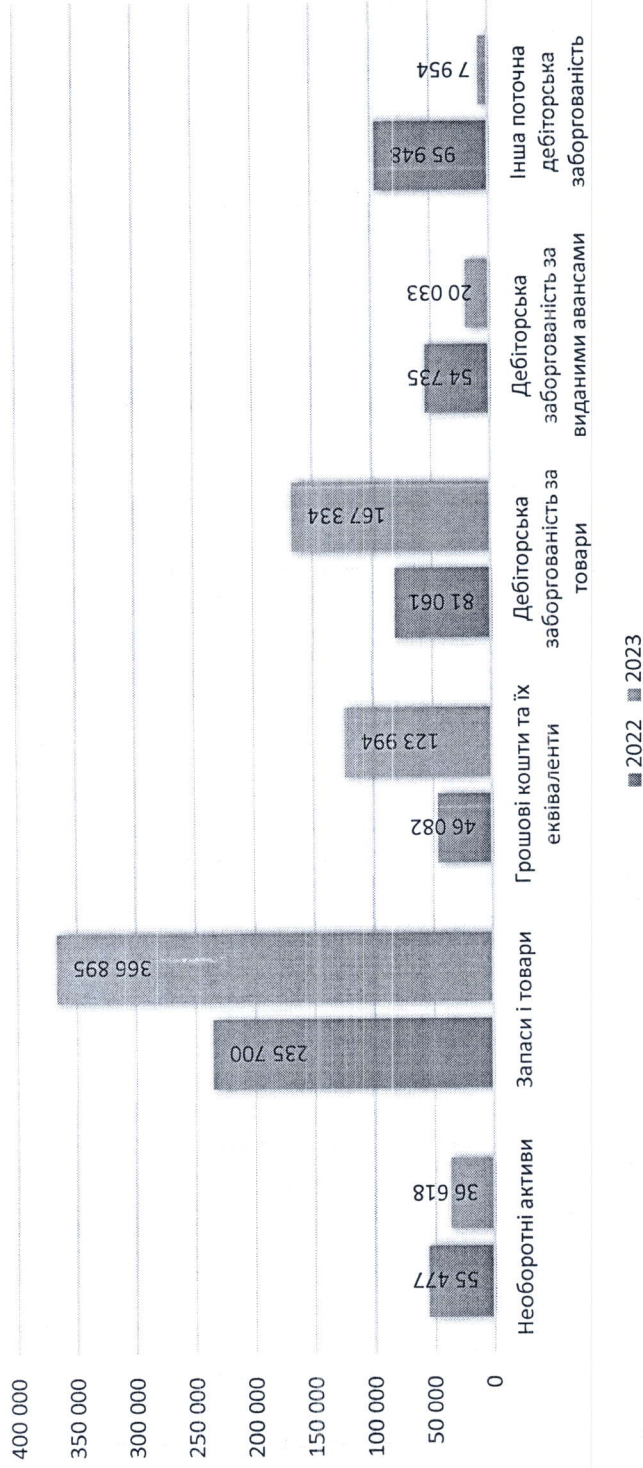
Активи Товариства

Основними статтями активів Товариства є:

- Необоротні активи (основні засоби та нематеріальні активи);
- Запаси і товари, призначені для оптового продажу;
- Грошові кошти та їх еквіваленти;
- Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги
- Дебіторська заборгованість за виданими авансами
- Інша поточна дебіторська заборгованість

(тис. грн)

Динаміка активів товариства



Необоротні активи, на початок 2023 року були представлені переважно основними засобами, нематеріальними активами та інвестицією у дочірнє підприємство ТОВ «Джей Оптікс». У другому кварталі 2023 році відбулось приєднання дочірнього підприємства до ТОВ «Ленті Про», в результаті чого вартість необоротних активів зменшилась на 20,3 тис грн.

Вартість запасів на кінець 2023 року збільшилась в порівнянні з кінцем 2022 р на 131 195 тис грн (56%) за рахунок переведення товарних запасів з ТОВ «Нова Віста» на ТОВ «Ленті Про». З метою достовірного відображення вартості запасів (товарів) у балансі, Товариство використовує резерв під уцінку та зменшення корисності запасів.

Дебіторська заборгованість за товари, відвантажені покупцям, збільшилась на 86 273 тис.грн (106 %) за рахунок переведення дебіторської заборгованості та контрактів з покупцями з ТОВ «Нова Віста» до правонаступника ТОВ «Ленті Про». Станом на 31 грудня

2023 року 129 943 тис. грн дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги сконцентровано на одному пов'язаному контрагенті, що складає 78 % від загальної суми (станом на 31 грудня 2022 року - 68 350 тис грн або 84%;).

Дебіторська заборгованість за виданими авансами зменшилась на 34 702 тис.грн за рахунок переведення деяких контрактів з постачальниками на умови відстрочки платежу.

Інша поточна дебіторська заборгованість зменшилась за рахунок повернення безвідсоткової фінансової допомоги від підприємства групи ТОВ «Оптичний дім».

Залишки грошових коштів на рахунках в банках на 31.12.23 склали 123 994 тис. грн, що на 77 912 тис. грн більше ніж станом на 31.12.2022 року.

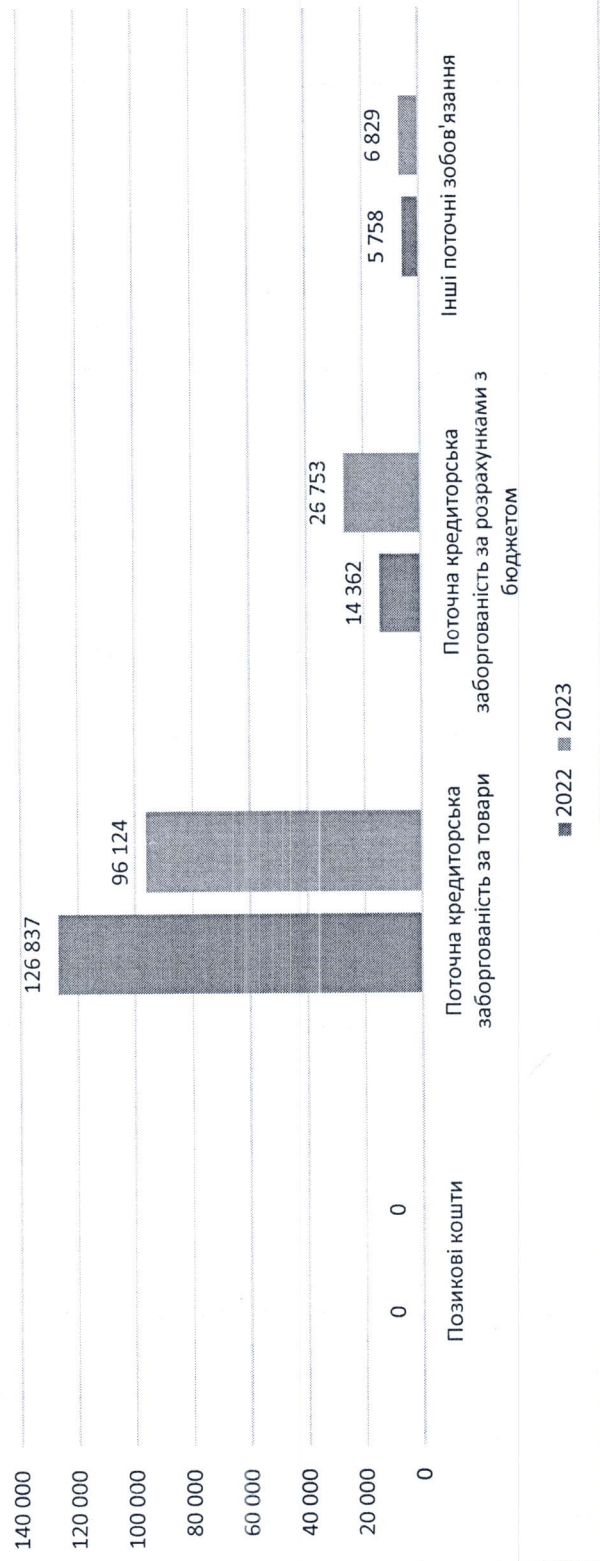
Детальну інформацію про структуру активів Товариства зазначено в Примітках Фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2023р.

Зобов'язання Товариства

Основними статтями зобов'язань Товариства є:

- Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги;
- Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом;
- Інші поточні зобов'язання.

Динаміка зобов'язань товариства



(тис. грн)

Позикові кошти та кредити банків станом на 01.01.2023 та 31.12.2023 року - відсутні.

Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги за 2023р зменшилася на 30 713 тис. грн. або на 24%. Зменшення зумовлене переведенням контрактів постачальниками нерезидентами на умови передплати.

Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом станом на 31.12.2023р збільшилася на 12 391 тис. грн. Основну частину суми складає заборгованість з податку на прибуток – 22 190 тис грн.

Інші поточні зобов'язання за 2023р збільшилась на 1 091 тис. грн (19%).

Детальну інформацію про структуру зобов'язань Товариства зазначено в Примітках Фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2023р.

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності керівництво Компанії та співробітники Компанії, а також підрядні організації, що виконують роботу за дорученням Компанії, дотримуються вимог міжнародних, законодавчих, нормативних стандартів і актів у сфері навколишнього природного середовища.

Товариство турбується про навколишнє середовище, намагається постійно покращувати енергоефективність та намагається мінімізувати шкідливий вплив на природу.

З метою охорони навколишнього середовища Товариство:

- мінімізує паперовий документообіг, використання непереробного пластику;
- забезпечує своєчасне оновлення автопарку та його регулярне технічне обслуговування задля зменшення шкідливих викидів;
- забезпечує своєчасну передачу на утилізацію виробничих відходів, комп'ютерної техніки, обладнання, що вийшло з ладу, підприємствам з наявною ліцензією на відповідну діяльність.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

В умовах заглибленої кризи в країні, що спричинена затяжним військовим станом, Компанія, як роботодавець, несе ще більшу соціальну відповідальність за працівників, продовжує навчання та розвиток працівників, використовує інноваційні підходи до навчання, забезпечує умови для реалізації персоналом професійного та кар'єрного зростання, піклується про здоров'я працівників та безпеку на робочих місцях.

Кадрова політика тісно пов'язана як із стратегічними цілями, так і з поточними завданнями Компанії та тісно пов'язана з усіма областями діяльності бізнесу.

Ключовою метою кадрової політики Компанії є формування колективу, який ефективно працює для досягнень бізнесу та де комфортно працювати кожному окремому працівникові. Для досягнення цієї мети Компанія одночасно рухається за двома напрямками:

- Підбирає, навчає та розподіляє людей так, щоб вони приносили максимальну економічну користь.
- Розвиває кожного працівника так, щоб він реалізувався якнайкраще і був мотивований як морально, так і матеріально.

Цілі кадрової політики:

- Економічні – направлені на збільшення прибутковості Компанії.
 - Соціальні – направлені на формування командного духу та зростання вмотивованості працівників.
- Основними цілями кадрової політики є:
- своєчасне та якісне забезпечення підприємства необхідною чисельністю персоналу;
 - раціональне використання кадрового потенціалу;
 - забезпечення умов реалізації прав та обов'язків працівників, передбачених трудовим законодавством.
- Кадрова політика, сприяючи досягненню цілей Компанії, вирішує такі найважливіші завдання :
- ефективне використання майстерності та кваліфікаційного потенціалу кожного працівника;
 - забезпечення Компанії необхідними та зацікавленими працівниками;
 - створення в Компанії умови для найповнішого розкриття потенціалу працівників та надання можливості досягти максимального професійного самовираження;
 - стимулювання та підтримання прагнення кожного працівника до збереження гідного клімату в колективі;
 - підтримання серед працівників прагнення досягнення загальних результатів роботи всього колективу, Компанії в цілому.

Середня кількість працівників збільшилась з 180 чол. у 2022р до 208 чол. у 2023р за рахунок реорганізації бізнесу і переведенню співробітників у 1-му кварталі 2023 року з підприємства ТОВ «Нова Віста» на ТОВ «Ленті Про».

Станом на 31.12.2023 року, облікова чисельність персоналу Компанії склала 220 працівників, 52% з яких становили жінки (115 осіб). Частка жінок, які займали керівні посади, у 2023 році становила 29%. Найвна гендерна особливість структури персоналу вимагає, в тому числі і гнучкого підходу до умов праці та графіку роботи, які б дозволяли гармонійно поєднувати всі аспекти життя, що в свою чергу Компанія забезпечує у максимально можливий спосіб.

У напрямку пошуку і підбору персоналу для потреб Компанії пріоритет надається в першу чергу персоналу з досвідом роботи всередині Компанії та в аналогічних ринкових сферах бізнесу. Це створює можливість, з одного боку, діючому персоналу розвиватись і будувати свою кар'єру в Компанії, а Компанії – отримувати досвідчених в продуктах і процесах та мотивованих до Компанії працівників, скорочує терміни і підвищує якість адаптації на новому напрямку роботи. Підбираючи персонал із зовнішнього ринку акцент робиться не лише на професійні якості, але і на мотивацію та цінності кандидатів.

Підтримка корпоративної культури на високому рівні забезпечується шляхом колективної взаємодії між працівниками (навчання, презентації, командні заходи), можливості особистісно і професійно реалізовуватись. Це і привітання з персональними святами, заохочення досягнень і надання допомоги при необхідності. Така персональна увага до кожного окремого працівника сприяє зниженню плинності кадрів та надає можливість для професійного і кар'єрного розвитку

Система заробітної плати працівників базується на основі Законів України про працю, які регулюють трудові відносини, оплату праці, соціальні гарантії.

Компанія забезпечує виплату всіх соціальних гарантій та виплат, встановлених чиним законодавством України в сфері оплати праці та розрахунків з персоналом.

Компанія, відповідно до прийнятої політики в сфері управління персоналом, забезпечує надання всіх, визначених законодавством видів додаткових відпусток (в т.ч. соціальних).

Для забезпечення фінансової підтримки персоналу у важливі моменти їх життя, Компанія визначила умови надання матеріальної допомоги, у разі відповідного звернення.

Мотиваційна система, що запроваджена у Компанії, надає можливість працівнику, окрім встановленого окладу, отримати додаткове преміювання, що відображає персональний внесок до загального результату. Це дозволяє одночасно підвищити персональну мотивацію працівників в процесі ведення діяльності і забезпечити виконання встановлених планів та цілей загалом.

В Компанії реалізовані як моральні так і матеріальні види заохочень. Мотиваційні програми з заохоченням персоналу проводяться відповідними структурними підрозділами Компанії. Посилення матеріальних і моральних стимулів та правильне співвідношення форм матеріального і морального заохочення забезпечує правильне ставлення до праці у персоналу.

Система навчання в Компанії включає два ключові напрямки:

- розвиток навичок володіння іноземною мовою - направлений на здобуття та підвищення рівня навичок ділової комунікації з іноземними постачальниками та з колегами офісу EssilorLuxottica; здійснюється із залученням викладачів зовнішнього провайдера.
- підвищення кваліфікації у сфері оптометрії – проводиться з метою розширення знань по питанням оптометрії із залученням кращих експертів у галузі.

Для дотримання вимог законодавства про охорону праці в Компанії створена і функціонує Служба охорони праці.

Основні напрямки діяльності:

1. Забезпечення дотримання чинного законодавства в сфері безпеки праці.
2. Організація заходів для створення безпечних умов праці.
3. Організація профілактичних заходів для збереження здоров'я працівників.

Для забезпечення відповідності умов праці і нормативної бази вимогам чинного законодавства, а також для забезпечення безпечних умов праці та зниження рівня травматизму проводяться:

- перевірки стану охорони праці, аудиту, лабораторні дослідження умов праці;
- розробляються заходи для покращення стану охорони праці;

- проводиться навчання та інструктажі з охорони праці на постійній основі (включаючи спеціальне навчання для працівників, пов'язаних з виконанням робіт підвищеної небезпеки);
 - проводиться навчання з різних напрямків (включаючи навчання з домедичної допомоги, пожежної безпеки та радіаційного захисту, психологічні тренінги та ін.);
 - отримуються дозволи на обладнання та виконання певних видів робіт; працівники, за необхідності, забезпечуються засобами індивідуального захисту;
 - призначаються відповідальні особи за безпечну експлуатацію електрогосподарства, за пожежну безпеку, за виконання робіт та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки;
 - розроблені нормативні документи з охорони праці, а також інструкції, пам'ятки, алгоритми дій, пов'язані з роботою в умовах воєнного стану, відключень електроенергії, епідемії, надзвичайних ситуацій та ін.
- Для профілактики захворювань та збереження здоров'я працівників в Компанії працює програма медичного страхування, організовується вакцинація працівників від різних видів захворювань (грип, Ковід), проводиться просвітницьке інформування стосовно заходів по збереженню здоров'я.

6. Ризики

Основними цілями Товариства при управлінні ризиками є:

- 1) забезпечення реалізації стратегії розвитку та ефективного функціонування Товариства (у тому числі стосовно ризиків, які бере на себе Товариство у своїй діяльності;
 - 2) забезпечення інтересів власників Товариства;
 - 3) забезпечення відповідності діяльності Товариства вимогам чинного законодавства та внутрішнім нормативним документам Товариства;
 - 4) забезпечення дотримання критеріїв та нормативів платоспроможності, якості активів, ризиковості операцій та ліквідності для стабільної діяльності Товариства, а також запобігання можливим втрагам капіталу через ризики, що притаманні діяльності Товариства.
- Політика з управління ризиками орієнтована на визначення, аналіз і управління ризиками, з якими стикається Товариство, на встановлення контролю за ризиками, а також постійний моніторинг за рівнем ризиків, дотриманням встановлених обмежень та політики управління ризиками.
- Функція управління ризиками в Товариства вклучає в себе управління фінансовими ризиками, а також операційними та юридичними ризиками. Фінансові ризики складаються з ринкового ризику (який вклучає валютний ризик та інший цінний ризик), кредитного ризику та ризику ліквідності. Основними цілями управління фінансовими ризиками є мінімізація пов'язаних із ними втрат, що досягаються за

рахунок постійного моніторингу, визначення лімітів ризику й нагляду за не перевищенням вказаних лімітів. Управління операційними та юридичними ризиками має на меті забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політики, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків.

Управління ризиками здійснюється на основі розуміння причин виникнення ризику, кількісної оцінки його можливого впливу на вартість чистих активів та застосування інструментарію щодо його пом'якшення. Управління ризиками здійснюється на основі загальних принципів управління фінансовими ризиками, а також процедур, що охоплюють окремі ризики, такі як валютний ризик, ризик процентної ставки, кредитний ризик та інвестування надлишкової ліквідності.

Кредитний ризик

Кредитний ризик – це ризик того, що одна сторона контракту з залученням фінансового інструменту не зможе виконати зобов'язання і це буде причиною виникнення фінансового збитку іншій стороні. Кредитний ризик притаманний таким фінансовим інструментам, як поточні та депозитні рахунки в банках, дебіторська заборгованість (в т. ч. позики).

Станом на 31.12.2023 р. Товариство не схильне до кредитного ризику. Максимальний кредитний ризик представлений в таблиці нижче: (тис. грн)

	31.12.2022	31.12.2023
Торгова та інша дебіторська заборгованість	81 061	167 334
Інша поточна дебіторська заборгованість	95 948	7 954
Грошові кошти на банківських рахунках	46 082	123 994
Всього	223 091	299 282

Основним методом оцінки кредитних ризиків Товариства є оцінка кредитоспроможності контрагентів, для чого використовуються кредитні рейтинги та будь-яка інша доступна інформація щодо їх спроможності виконувати боргові зобов'язання. Необхідність визнання знецінення аналізується на кожну звітну дату шляхом нарахування резерву очікуваного кредитного збитку. При аналізі фінансових активів щодо зменшення їх корисності, Компанія враховує статистичні дані про прострочену дебіторську заборгованість за останні 6 місяців, враховує макроекономічні чинники, які можуть вплинути на майбутні кредитні збитки та визначає відсоток резерву під кредитні збитки по групах дебіторської заборгованості.

Валютний ризик

Валютний ризик для Компанії пов'язаний з монетарними активами та зобов'язаннями, деномінованими в іноземних валютах, а також із загальною нестабільною ситуацією на валютних ринках. Такий ризик можливий у результаті господарських операцій, які можуть здійснюватися Товариством у валютах, відмінних від її функціональної валюти. Керівництво впровадило політику, згідно з якою Компанія повинна управляти валютним ризиком стосовно валют, що відрізняється від її функціональної валюти. Керівництво встановлює рівень прийняттого ризику окремо по кожній валюті та сукупний рівень ризику.

Монетарні зобов'язання	31.12.2022	31.12.2023
Торгова кредиторська заборгованість у валюті	802	104 320
Кредити у валюті	0	0
Всього	802	104 320
Монетарні активи	31.12.2022	31.12.2023
Торгова дебіторська заборгованість у валюті	0	32 037
Грошові кошти у валюті	36 569	94 870
Всього	36 569	126 907

Балансова вартість іноземної валюти, активів та зобов'язань Компанії, що номіновані в іноземній валюті станом на 31 грудня 2022р та 31 грудня 2023р були наступними:

31 грудня 2022

	USD	EUR
Актив		
Торгова дебіторська заборгованість	0	0
Грошові кошти на банківських рахунках	36 569	0
Зобов'язання		
Відсоткові кредити і позики	-	-
Торгова кредиторська заборгованість	-513	-289
Чистий вплив на валютний ризик	+36 056	-289

31 грудня 2023

	USD	EUR
Актив		
Торгова дебіторська заборгованість	6 762	25 275
Грошові кошти на банківських рахунках	94 870	0
Зобов'язання		
Відсоткові кредити і позики	0	0
Торгова кредиторська заборгованість	-91 403	-12 917
Чистий вплив на валютний ризик	+10 229	+12 358

Рівень чутливості являє собою оцінку керівництвом Товариства можливої зміни валютних курсів. Аналіз чутливості включає суми в іноземній валюті, наявні у Компанії, і їх еквівалент на кінець звітного періоду на очікувану зміну курсів іноземних валют.

31 грудня 2022

	Зміна курсу обміну валют	Вплив на прибуток до оподаткування
USD	10%	+3 606
EUR	10%	-29

31 грудня 2023

	Зміна курсу обміну валют	Вплив на прибуток до оподаткування
USD	10%	+1 023
EUR	10%	+1 236

Ризик процентної ставки

Ризик зміни процентної ставки виникає в наслідок можливості того, що зміна процентної ставки вплине на вартість фінансових інструментів. Частина залучених коштів Товариства становлять кредити із змінними процентними ставками, які пов'язані з UIRD. Інші кредити, що становлять значну частину залучених коштів надані під фіксовані процентні ставки. На поточний момент керівництво Товариства оцінює ризики зміни відсоткової ставки як несуттєві.

Економічне середовище

Товариство здійснює свою діяльність в Україні. З 24 лютого 2022 року економіка України зазнає шкоди внаслідок повномасштабної війни росії проти України, яка триває, піддаючи нетиповим ризикам і створюючи виклики для підприємств, які розташовані та працюють тут.

Вторгненню передувала ескалація російської збройної агресії проти України, яка розпочалась навесні 2014 року в окремих частинах Луганської та Донецької областей, разом з незаконною анексією Республіки Крим російською федерацією. З метою відсічі агресору та захисту суверенітету і територіальної цілісності держави з 24 лютого 2022 року в Україні введено воєнний стан, дія якого відтоді регулярно продовжується. Збройні Сили України чинять подальший активний спротив військам російської федерації.

Однак, наслідками військової агресії наразі є масштабні руйнування цивільної інфраструктури, у тому числі виробничої, згортання, а подекуди і зупинка окремими підприємствами своєї роботи, розрив логістичних зв'язків, масштабне вимушене переміщення населення тощо.

Повномасштабна війна та пов'язані із нею безпекові загрози є ключовим системним ризиком для економіки України. Через значні воєнні витрати економіка залишатиметься дуже залежною від міжнародної фінансової допомоги. За попередніми оцінками, ВВП України у 2023 році зріс на 5% після падіння на 28,8% у 2022 році.

У 2022 році, українська гривня значно знецінилась по відношенню до основних іноземних валют. З початку повномасштабної війни в Україні діяв режим фіксованого курсу. А в IV кварталі 2023 року Національний банк запровадив режим керування гнучкості обмінного курсу, за якого офіційний курс визначатиметься операціями на міжбанківському валютному ринку за активної участі НБУ. Ризики для стабільності валютного ринку та фінансового сектору не реалізувалися. В грудні 2023 року Національний банк вчоргове пом'якшив низку валютних обмежень.

Наприкінці 2023 року рейтингове агентство Fitch підтвердило довгостроковий суверенний рейтинг України в іноземній та національній валютах на рівні «CC/ССС-» та короткостроковий суверенний рейтинг України в іноземній та національній валютах на рівні «C/C». А у вересні 2023 року за оцінками Standard & Poor's довгостроковий суверенний рейтинг України в іноземній та національній валютах року оцінювався на рівні «ССС/ССС+» та короткостроковий суверенний рейтинг України в іноземній та національній валютах на рівні «C/C».

Війна суттєво вплинула на діяльність Товариства та результати його діяльності:

проблеми ланцюгів поставок, відсутність авіаперевезень;

зміна в умовах контрактів поставок, перехід на поставки продукції зі 100% передплатою

Керівництво продовжує докладати зусиль для виявлення та пом'якшення впливу на Товариство, однак існують фактори, поза сферою його відому чи контролю, зокрема тривалість та серйозність військових дій, рівень міжнародної підтримки України, а також подальші дії уряду та дипломатії.

7. Дослідження та інновації

В 2023 році Компанія самостійно дослідження не проводила і не замовляла проведення досліджень третій стороні.

8. Фінансові інвестиції

Станом на 01.01.2023 року у Компанії обліковувалася за методом участі в капіталі довгострокова фінансова інвестиція в дочірнє підприємство ТОВ «Джей-Оптікс», Код ЄДРПОУ 44143197 з уставним капіталом 22 800 тис грн, доля участі – 100%. На 01.01.23 збитки від участі в капіталі складали 2 422 тис грн. У 2-му кварталі 2023 року відбулося приєднання ТОВ «Джей-Оптікс» до правонаступника ТОВ «Ленті Про». Станом на 31.12.2023 фінансові інвестиції відсутні.

9. Перспективи розвитку

Перспективи подальшого розвитку компанії обумовлена складною ситуацією в зв'язку з військовим станом в державі, основним завданням в 2024 році це збереження існуючого попиту на ринку, підтримка кон'юнктури ринку, забезпечення існуючого асортименту та наявності товару.

- У 2024 році компанія планує:

- Збереження та підтримка портфеля дистрибуції в оптичних лінзах, розширення пропозиції за рахунок рецептурних лінз Kodak.
- Збереження та підтримка портфеля дистрибуції в контактних лінзах та розчинах,
- Вивести на ринок України товари під власною торговою маркою,
- Розширення пропозиції по окулярним лінзам Essilor
- Розширення асортименту рецептурних лінз Lenti Pro за рахунок нових дизайнів, матеріалів та покриттів
- Доопрацювання існуючого корпоративного сайту www.b2b.lentipro.com.ua.

Аналіз кон'юнктури ринку

В зв'язку з військовим станом за даними досліджень в Україні працює близько 1300 магазинів-оптик. Близько 400 магазинів, належать власникам, які відповідають якісному рівню та надають офтальмологічні послуги, тоді як близько 900 оптик пропонують дешевий товар та не мають офтальмологічних послуг. На фоні такої кон'юнктури ринку Товариство виділяє наступні **короткострокові перспективи**:

- Задовольняти існуючий попит для клієнтів які присутні в оптовій торгівлі виробами медичного призначення, а саме: лінзами для окулярів для корекції зору, засобами контактної корекції зору та засобами догляду за ними, оправами для окулярів, сонцезахисними окулярами.
- Підтримувати партнерські взаємовигідні відносини з оптиками в умовах військового стану
- Сприяти підтримці економіки держави на тлі не стабільної економічної та політичної ситуації.
- Надавати кращий сервіс, якісні товари та вигідні умови.

В умовах військового стану компанія так само як і інші сфери бізнесу, не має можливості визначитись з довгостроковими перспективами.

10. Корпоративне управління

Товариство з обмеженою відповідальністю «ЛЕНТІ ПРО» не є емітентом цінних паперів, які допущені до торгів на фондових біржах та/або щодо яких здійснено публічну пропозицію.

